

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА №4»

Принято
на общем собрании трудового
коллектива ЦДТ №4

Протокол № 1 от «10» сентября 2015
года

Утверждено

Директор ЦДТ №4

Г.И. Кузнецова

Принято от «10» сентября
2015 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

г. Ульяновск

2015г.

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 №1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам» и Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Центр детского творчества №4» (сокращенно – ЦДТ №4).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) ЦДТ №4 (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления.

1.3. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения.

1.5. Целью общего собрания трудового коллектива является расширение коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственных общественных принципов управления.

1.6. Задачами общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.7. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления Учреждения.

1.8. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, субъекта РФ – Правительства Ульяновской области;

- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.9. Содержание положения может быть изменено, дополнено в соответствии со стратегическими целями и задачами Учреждения.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

а) разработка и принятие коллективного договора, изменений и дополнений к нему;

б) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

в) рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

г) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

д) представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

е) заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;

ж) образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении; Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

з) принятие локальных актов, относящихся к его компетенции

3. Организация работы общего собрания

3.1. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзной организации Учреждения, директора.

3.3. Заседание общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.4. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4. Документация

4.1. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

4.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам учреждения.



Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
на 4 (четыре) экземпляра
Директор ЦДТ №4
М. М. Кузнецова